


Scope 1 et 2

Trouver et mettre en
œuvre des mesures.
Gérer l'efficacité.

Martina Blanke et Matthias Tuchschrnid
Atelier d'échange d'expériences EEC, 14 mai 2024





«Ne t'inquiète pas de tes difficultés
en mathématiques. Je peux t'assurer
que les miennes sont encore plus
grandes.»

Albert Einstein

Sommaire.



Démarrer



Négocier le virage



Organisation



Défis



Conclusion



Trouver un point de départ approprié.



Commencer là où la protection de l'environnement et les économies de coûts vont dans le même sens, et ce de manière aussi forte que possible!

Pour trouver ces premiers points de départ, il n'est pas nécessaire d'avoir fait des études d'économie ou environnementales: personne n'est contre l'efficacité énergétique.

En 2012, le programme d'économie d'énergie à l'échelle du groupe a été lancé.

En 2016, le coup d'envoi a été donné pour la «régulation adaptative (ADL)», qui fournit aujourd'hui la base d'une exploitation ferroviaire ponctuelle, efficace sur le plan énergétique et économique.

Les débuts de l'ADL ont toutefois été assez difficiles...

La «vague verte» pour le train. ADL.

Station	Block	R150	PRO	An	Ab	12:00:00
Brugg	Block S229/129	80	110	85		12:07:2
Turgi	Block S728/628	95	85		12:11:1	12:16:4
Block	S726/626					
Block	S734/624					
Block	S722/622					
Baden	Block S717/617	70	110	105	12:16:0	12:17:1
Wettingen		125	105	12:19:2	12:20:0	
→ ZUE via Regensdorf						
→ Effetikon via Z5eb						
Block	S714/614					
Neuenhof	Block S713/613	140	105	12:21:5	12:22:2	
km 17.500						
Killwangen-S.		140	100	12:24:4	12:25:2	
→ Dietikon via RBL						
via Stamminie						
Silbern	S610/510/S410/710					
Block	S709/609/S09/439					
Abgestufte Geschwindigkeiten						

Le personnel des locomotives reçoit des informations complètes sur l'horaire et la situation d'exploitation directement sur la tablette dans la cabine de conduite. Seul un tel système permet aujourd'hui d'assurer une conduite ponctuelle et économe en énergie. Les CFF économisent ainsi chaque année environ 70 GWh de courant de traction, ce qui correspond à quelque 7 millions de francs.

Le démarrage du projet en 2016 a été cahoteux. Outre les difficultés techniques, il s'agissait également de convaincre différents secteurs d'activité de renforcer leur coopération et de surmonter leurs préjugés réciproques.

Si le projet n'avait pas été aussi attractif d'un point de vue financier, il n'aurait probablement pas survécu à sa première année.

Prendre le virage: CO₂e, innovations et investissements.

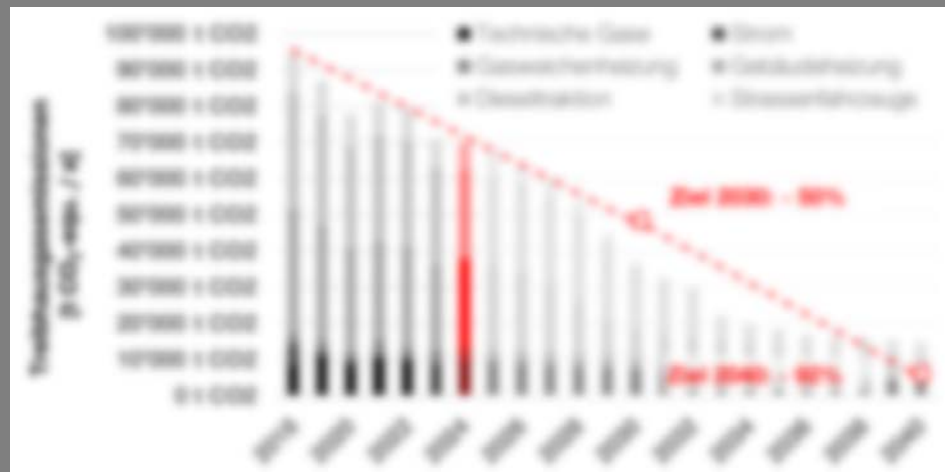


- 1** **Bilan des GES et perspectives:** réaliser un bilan GES et montrer où l'entreprise se dirige.
- 2** **Fonds climatique:** mettre à disposition des moyens pour les études, les pilotes, les bases.
- 3** **Exploiter les tendances:** utiliser les débats politiques pour «apporter de l'eau à son moulin».
- 4** **Provoquer une mise en cascade de la stratégie jusqu'aux objectifs,** aller chercher les engagements dans les différents secteurs d'activité
- 5** **Communication:** passer des économies à court terme sur les coûts connus aux coûts à venir et aux investissements nécessaires pour les réduire. En outre, communiquer, communiquer, ...

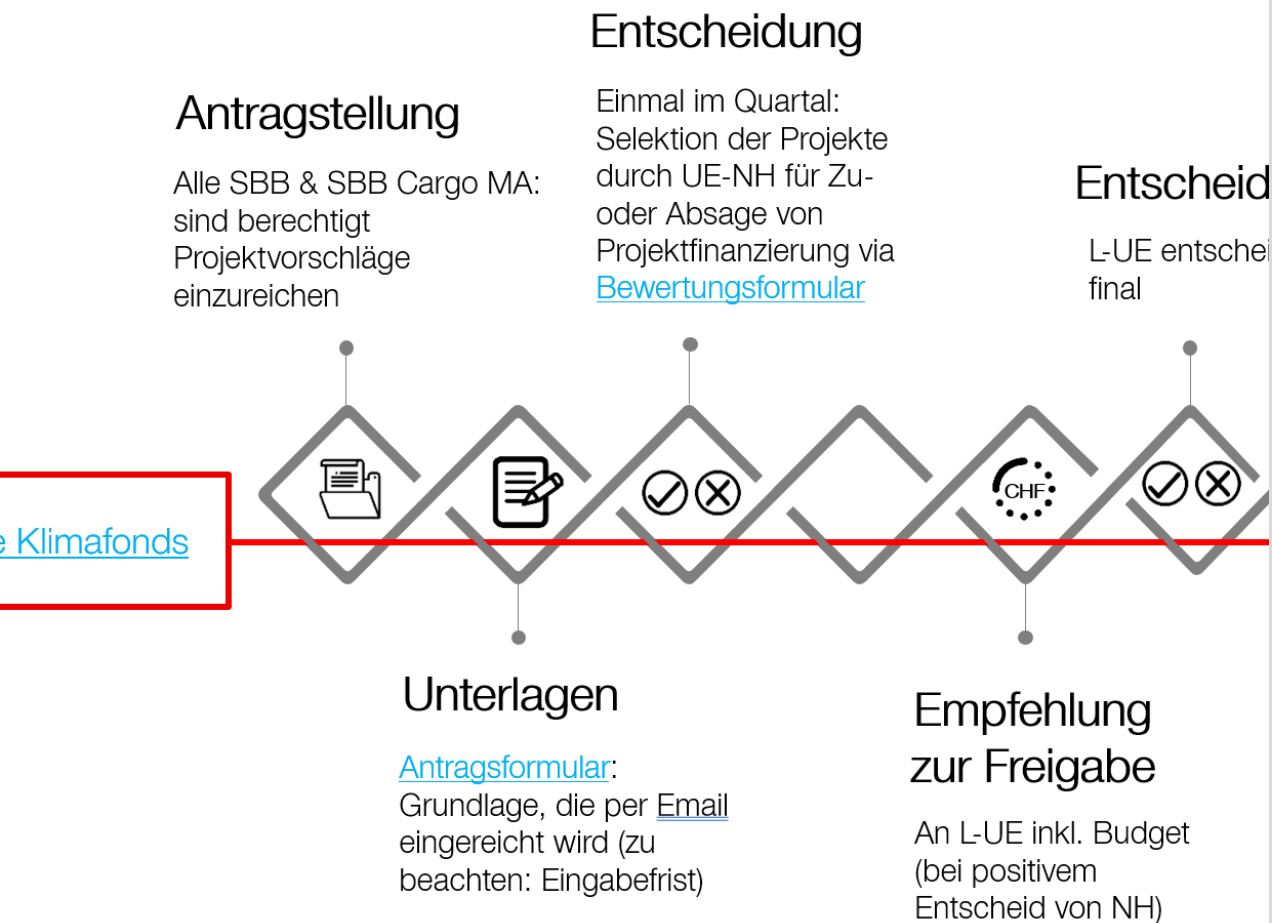
Bilan des gaz à effet de serre et projections.

Rendre visible le bilan des gaz à effet de serre – ventilé par domaines individuels: quels développements étaient visibles? L'effet des mesures est-il visible dans les chiffres top-down?

En même temps, un aperçu de l'avenir possible – avec des hypothèses plutôt optimistes. Cela permet de renforcer le sentiment d'appartenance à l'entreprise, de sorte que chaque secteur apporte effectivement sa contribution.



Vergabeprozess



Fonds climatique.

D'une idée à sa mise en œuvre, de nombreuses étapes sont généralement nécessaires. Souvent, au début, on ne sait pas encore quelles solutions existent déjà sur le marché et quel est leur degré de maturité. Ou alors, un prototype ou un projet pilote élaboré en interne devrait d'abord permettre de savoir si une idée est réalisable et évolutive et quel impact elle peut avoir.

Des moyens particuliers doivent être mis à disposition pour de tels examens et tests, car ils ne peuvent pas être réalisés simplement en marge des activités quotidiennes.

Depuis 2008, la Confédération prélève une taxe d'incitation sur les combustibles fossiles, qu'elle rembourse aux entreprises en fonction de leur masse salariale. Nous alimentons notre «fonds climatique» avec ces contributions et finançons ainsi de tels projets.

Au cours des trois dernières années, nous avons pu financer des projets de développement durable et surtout de protection du climat à hauteur d'environ 3,5 millions de francs.

La grève du climat comme «détonateur».



Début de l'été 2019. Au sein de la communauté environnementale des CFF, tout le monde était largement d'accord: en tant que CFF, nous devrions parvenir à une réduction de moitié des émissions des scopes 1 et 2 d'ici 2030. La planification de mesures spécialement destinées à cet objectif a alors commencé.

Janvier 2020. La Direction du groupe a approuvé l'Ambition présentée. Les travaux ont ainsi officiellement débuté.

Principaux axes:

- La protection du climat est nécessaire et attendue par la société.
- Une réduction de moitié est réalisable d'ici 2030, les mesures sont techniquement réalisables et ne présentent que peu de risques.
- L'analyse de rentabilité des mesures est positive sur la période 2019–2040.
- Le succès du programme d'économie d'énergie a montré que même des objectifs ambitieux pouvaient être atteints.

SBTi.

Nous sommes engagés et approuvés.





Placer les femmes et les hommes au cœur de nos activités. Développer durablement l'entreprise pour la clientèle, le personnel, la société.



KPI de groupe ciblé, rapports combinés.

La réduction des émissions de gaz à effet de serre doit devenir une affaire de cœur pour les personnes à la tête de l'entreprise. Pour cela, elles doivent savoir que la protection du climat est utile à l'entreprise, qu'elles reçoivent un écho positif et qu'elles peuvent faire confiance aux spécialistes qui font avancer le sujet.

Les cadres des échelons supérieurs et moyens doivent recevoir de bonnes informations et de bonnes bases de décision, et ils doivent sentir que la direction est clairement donnée «d'en haut».

Parmi les neuf objectifs du groupe CFF, un seul concerne la durabilité écologique. Cet indicateur de performance clé du groupe est actuellement entièrement centré sur notre objectif SBTi pour les scopes 1 et 2. Nous préparons actuellement le terrain pour une extension au scope 3.

Communiquer, communiquer, communiquer, ...

Tant au sein de l'entreprise qu'à l'extérieur, il faut avant tout rendre compte des succès, des progrès et des difficultés surmontés. Mais une information ouverte et honnête sur les idées rejetées et les raisons de leur échec permet également de faire vivre les efforts déployés pour atteindre des objectifs climatiques ambitieux.

Quelques impressions à ce sujet:

- Newsletter interne pour les personnes intéressées (une fois par trimestre)
- Informations régulières pour les cadres
- Rendez-vous de midi (virtuels et physiques)
- Conférences de presse (p. ex. locomotive de manœuvre électrique à batterie, «Le train. Plus vert, à chaque seconde.»)
- Démonstration de technologies (p. ex. eBagger à Wankdorf, près du siège)
- Atelier et discussion avec la Direction du groupe
- Articles ciblés sur les médias sociaux



Organisation: se développer et se laisser développer.



Tout ne va pas forcément ensemble dès le départ.

Qu'importe.

La tâche n'est pas compliquée, mais **complexe**.

Les sujets complexes ne peuvent être abordés avec succès que de manière agile.

Important: s'attaquer tôt aux choses évidentes. Rechercher l'efficacité. En parler.

Des éléments de conduite importants.

04 Visualisation du bilan des GES

Évolution des émissions de gaz à effet de serre dans le temps, une fois par source d'émission et une fois par champ d'action.

01 Tableaux de bord pour les différentes mesures

Un fichier Excel par mesure avec des estimations d'impact, ventilées par trimestre. Environ 300 tableaux de bord.

07 Responsables de projet

Les spécialistes mettent en œuvre les quelque 300 mesures dans leurs domaines d'activité respectifs.

06 Équipe de base pour les mesures

Les spécialistes de thèmes spécifiques coordonnent les mesures en cours dans l'un des six champs d'action.

05 Comité de pilotage des mesures

Les décideurs (cadres) disposant de compétences budgétaires pour les principaux domaines d'activité concernés pilotent la mise en œuvre des mesures.

02 Vue d'ensemble de toutes les mesures

Un seul fichier Excel: synthèse des estimations d'impact de tous les tableaux de bord, ventilées par trimestre.

03 Visualisation des réductions de GES

Un diagramme Excel avec la somme des impacts estimés par année, regroupés par «champs d'action».

08 Directions de l'environnement

Les spécialistes internes de l'environnement ainsi que les expertes et experts externes auxquels il est fait appel garantissent la qualité technique des données et des informations traitées et veillent à leur ancrage stratégique dans l'entreprise.



Évaluer les évolutions futures de l'entreprise et de son environnement.

Il serait erroné de se contenter de projeter l'effet des mesures prévues dans le futur du point de vue actuel et de prétendre que c'est là que nous allons atterrir.

L'entreprise a peut-être des projets de croissance ou au contraire, elle souhaite vendre ou externaliser une branche. Les plans financiers à moyen et à long terme fournissent une image concrète des développements prévus. Cela doit également être pris en compte dans les prévisions sur l'évolution future des émissions de gaz à effet de serre.

P.-S.: les évolutions de l'environnement sont également déterminantes, en particulier pour le scope 3. L'acier, par exemple, sera produit à l'avenir avec beaucoup moins d'émissions qu'auparavant. Dans le secteur du béton aussi, beaucoup de choses sont en train de changer.



Beschlussvorlage:
Budget/MUP 2024-30 –
Annahmen und Vorgaben
inkl. Konzernziele

Finanzen
VRS, 26.05.2023

Quelques-uns de nos défis actuels.



Les fruits murs ont été récoltés entre-temps.

En raison de la forte pression en matière d'économies, il est difficile de financer et de mettre en œuvre les mesures de réduction des GES les plus coûteuses.

Il n'existe pas encore de recette miracle pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre lors de l'approvisionnement (scope 3). Nous nous aventurons – une fois de plus – en terrain inconnu.

Les technologies à émissions négatives n'en sont qu'à leurs débuts, mais elles seront importantes pour nous.

Conclusion.

Le lien entre l'action pragmatique et la gestion intelligente de l'efficacité doit être renouvelé chaque jour.

Une persévérance sans faille mène au succès.

Intervenants.



Martina Blanke

Système de gestion de
l'environnement (ISO 14001),
bilan des gaz à effet de serre,
indicateurs de performance
environnementale

Développement de l'entreprise
CFF

Portable +41 79 879 01 82
martina.blanke@sbb.ch



Matthias Tuchschrnid

Direction du programme
«Économies d'énergie et climat».

CFF Infrastructure - Énergie
Portable +41 78 788 04 00
matthias.tuchschrnid@sbb.ch



Danke, merci,
grazie.